

ЗАТВЕДЖЕНО

наказом ректора № 122-1

від 21 листопада 2025 року

ПОЛОЖЕННЯ

про Центр сталого розвитку Бізнес Школи КРОК Університету «КРОК»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Центр сталого розвитку (далі – Центр) є навчально-науковим об'єднанням працівників Бізнес Школи КРОК без персонального закріплення та структурного визначення у складі Бізнес Школи КРОК.

1.2. Повне найменування Центру – Центр сталого розвитку.

1.3. Повне найменування Центру англійською мовою – Sustainability Development Centre.

1.4. Метою діяльності Центру є створення платформи для співпраці з бізнесом, громадськими організаціями та міжнародними партнерами для реалізації проєктів, що відповідають Цілям сталого розвитку; просування освітніх ініціатив і практик, які допомагають розвивати компетенції у сфері сталого менеджменту та підприємництва.

1.5. У своїй діяльності Центр керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту», іншими нормативно-правовими актами, Статутом Університету «КРОК», Положенням про Бізнес Школу КРОК та цим Положенням.

1.6. Для реалізації своїх функцій і завдань Центр може взаємодіяти, в межах своєї компетенції, з іншими структурними підрозділами Університету, підрозділами Бізнес Школи КРОК, органами державної влади та місцевого самоврядування, науковими та освітніми установами, фізичними особами, підприємствами, установами, організаціями, незалежно від форм власності.

2. ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАВДАННЯ ЦЕНТРУ

2.1. Основними принципами діяльності Центру є 7 принципів, визначених Принципами відповідальної управлінської освіти (The Principles for Responsible Management Education (PRME)):

1) Мета. Ми просуваємо освіту відповідального управління, щоб сприяти інклюзивному процвітанню у світі процвітаючих екосистем.

2) Цінності. Ми ставимо організаційну відповідальність і підзвітність перед суспільством та планетою в основу нашої діяльності.

- 3) Навчання. Ми трансформуємо наше навчальне середовище, інтегруючи концепції та практики відповідального управління в навчальні програми та педагогіку.
- 4) Дослідження. Ми вивчаємо людей, організації, інститути та стан світу, щоб надихати на відповідальне управління та освітню практику.
- 5) Партнерство. Ми залучаємо людей з бізнесу, уряду, громадянського суспільства та академічних кіл для просування освіти та практики відповідального та підзвітного управління.
- 6) Практика. Ми імплементуємо принципи відповідального та підзвітного управління у власному управлінні та операціях.
- 7) Обмін. Ми ділимося нашими успіхами та невдачами один з одним, щоб забезпечити наше колективне навчання та найкраще втілення наших спільних цінностей та мети.

2.2. Основними завданнями Центру є:

- інтеграція принципів сталого розвитку в науковий та освітній процес Бізнес Школи КРОК;
- розвиток інноваційних підходів до сталого управління;
- підтримка екологічної культури, самосвідомості та соціальної відповідальності;
- розвиток інновацій та досліджень у напрямі сталого розвитку;
- розробка та реалізація навчальних програм, курсів і тренінгів, які сприяють розвитку компетенцій у сфері сталого розвитку;
- встановлення та розвиток партнерських відносин із бізнесом, державними та громадськими організаціями для реалізації спільних проєктів у сфері сталого розвитку;
- практична реалізація ініціатив сталого розвитку.

3. ОСНОВНІ ВИДИ ДІЯЛЬНОСТІ ЦЕНТРУ

3.1. Центр реалізує такі види діяльності:

Освітня та просвітницька діяльність:

- Організація курсів, семінарів, тренінгів і майстер-класів, спрямованих на підвищення обізнаності у сфері сталого розвитку.
- Проведення лекцій і дискусій для формування екологічної та соціальної свідомості малого та середнього бізнесу.

Участь у грантових програмах, конкурсах та ініціативах, орієнтованих на сталий розвиток для:

- Сприяння проведенню наукових досліджень, пов'язаних із питаннями сталого розвитку, економічної сталості та соціальної відповідальності.
- Публікації наукових робіт, монографій і звітів за результатами досліджень.

Консультативна підтримка та практична діяльність:

- Надання експертної підтримки різним зацікавленим групам, підприємствам і організаціям у впровадженні екологічно та соціально відповідальних практик.
- Розробка й реалізація практичних проєктів, спрямованих на досягнення цілей сталого розвитку.

Розвиток партнерств та співпраці:

- Налагодження співпраці з національними та міжнародними організаціями, бізнесом для реалізації спільних проєктів.
- Підготовка щорічних звітів для PRME.

Створення екосистеми та популяризація цінностей сталого розвитку:

- Проведення інформаційних кампаній, конференцій і тематичних заходів для поширення ідей сталого розвитку.

Практична підготовка:

- Центр може бути базою переддипломної практики для здобувачів ступеня магістра освітніх програм Бізнес Школи КРОК.
- Центр надає можливість проходження практики здобувачам освіти інших програм, якщо тема їхньої кваліфікаційної роботи передбачає дослідження з питань сталого розвитку, екологічного менеджменту, соціальної відповідальності чи інноваційних рішень у цих сферах.
- Центр може приймати на практику здобувачів з інших науково-освітніх установ, які зацікавлені у проведенні досліджень, спрямованих на впровадження принципів сталого розвитку в різних галузях економіки.

4. КЕРІВНИЦТВО ЦЕНТРУ ТА ЙОГО ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА

4.1. Загальне керівництво Центру здійснює його керівник, призначений виконавчим директором Бізнес Школи КРОК з числа штатних науково-педагогічних працівників.

4.2. Керівник Центру має наступні повноваження:

- здійснює керівництво діяльністю Центру, формує плани діяльності, визначає пріоритетні напрямки для розвитку Центру і забезпечує вчасно їх виконання їх виконання;
- бере участь у реалізації аналітичних та інших проєктів Центру;
- представляє Центр перед іншими організаціями та установами;
- створює тимчасові проєктні групи для проведення окремих заходів та реалізації проєктів;
- залучає до участі у діяльності Центру викладачів та студентів;
- відповідає за підготовку щорічного звіту про діяльність Центру;
- має право підпису документів, які стосуються діяльності Центру (крім фінансових).

4.3. Центр може залучати до своєї діяльності науково-педагогічних працівників, запрошених викладачів, та практиків.

5. ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЦЕНТРУ

5.1. Центр функціонує на базі матеріально-технічного забезпечення та інфраструктури Університету та Бізнес Школи КРОК.

5.2. Фінансування Центру відбувається за кошти Університету «КРОК», а також коштів, які надходять від замовників освітніх та консультаційних послуг, пов'язаних з діяльністю Центру.

5.3. Джерелами фінансового забезпечення Центру є: бюджетне фінансування проєктів, національні і зарубіжні гранти, угоди про виконання робіт, спонсорські і благодійні внески, інші надходження, які не заборонені чинним законодавством України.

5.4. Кошти Центру, що надійшли для фінансування його проєктів і програм, виконання різних робіт, надходять на рахунок Університету та використовуються для виконання цілей і завдань Центру, у тому числі, для оплати праці виконавців проєкту.

5.5. Оплата праці виконавців робіт і проєктів Центру здійснюється після надходження цільових коштів замовника, грантів, бюджетного фінансування проєктів, спонсорських та благодійних внесків в межах наданого фінансування.

6. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Положення набирає чинності з моменту його затвердження ректором Університету.

6.2. Зміни та/або доповнення до цього Положення вносяться наказом ректора Університету на підставі подання директора виконавчого Бізнес Школи КРОК.

6.3 Це Положення діє до його скасування або заміни новою редакцією.