

УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА «КРОК» БІЗНЕС ШКОЛА КРОК

ПОЛІТИКА РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ БІЗНЕС ШКОЛИ КРОК

*Затверджено
рішенням кафедри менеджменту та інноваційного розвитку
Бізнес школи КРОК
Університету економіки та права «КРОК»
від 19 березня 2025 року протокол № 6*

1. Загальні положення

- 1.1. Бізнес Школа КРОК визнає різноманітність та інклюзію ключовими факторами успіху сучасної освіти та бізнесу. Ми прагнемо забезпечити рівні можливості для всіх учасників навчального процесу та співробітників незалежно від їхніх індивідуальних відмінностей.
- 1.2. Цей документ створено на підставі принципів міжнародного права, норм національного законодавства та внутрішніх норм Університету економіки та права «КРОК» (далі – Університету «КРОК»), зокрема:
 - Загальної декларації прав людини (1948) – ст. 21 «Право на рівність перед законом та недискримінацію»;
 - Міжнародної конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW, 1979);
 - Конвенції ООН про права людей з інвалідністю (CRPD, 2006);
 - Конституції України (1996) – розділ II положення щодо рівності та заборони дискримінації;
 - Цілей сталого розвитку ООН, зокрема Ціль 4 – Якісна освіта для всіх, Ціль 5 – Гендерна рівність та Ціль 10 – Скорочення нерівності;
 - Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (2005); Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» (2012); Закону України «Про освіту» (2017);
 - Положення про організацію освітнього процесу Університету «КРОК» (2024), Плану заходів щодо профілактики булінгу Університету «КРОК» (2024), Положення про політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій Університету «КРОК» (2021).

2. Мета політики

- 2.1. Забезпечити справедливі та рівні умови доступу до навчання, роботи, розвитку та кар'єрного зростання.
- 2.2. Запобігати дискримінації, упередженню та нерівному ставленню.
- 2.3. Сприяти формуванню інклюзивного освітнього середовища.

3. Сфера застосування

Політика поширюється на:

- студентів – здобувачів та слухачів програм і курсів;
- штатних та запрошених викладачів, тренерів;
- адміністративних та управлінських співробітників;
- партнерів і стейкхолдерів, що взаємодіють з Бізнес Школою КРОК.

4. Принципи рівних можливостей

- 4.1. **Недискримінація.** Забороняється будь-яка форма дискримінації за ознаками статі, віку, раси, етнічного походження, національності, релігії, політичних переконань, сексуальної орієнтації, інвалідності чи іншими підставами.
- 4.2. **Справедливість і прозорість.** Всі процедури відбору, вступу, оцінювання та просування є відкритими та базуються на об'єктивних критеріях.
- 4.3. **Інклюзивність.** Освітнє середовище адаптується під потреби різних груп здобувачів (слухачів) і співробітників.
- 4.4. **Різноманіття.** Заохочується участь представників різних культур, професійних і соціальних груп.
- 4.5. **Повага і гідність.** Усі учасники навчального процесу мають право на поважне ставлення.

5. Реалізація політики

- 5.1. Впровадження тренінгів та програм підвищення обізнаності з питань різноманіття та інклюзії.
- 5.2. Створення механізмів конфіденційного розгляду скарг щодо дискримінації чи упередженості.
- 5.3. Забезпечення рівного доступу до ресурсів, інформації та можливостей розвитку.
- 5.4. Моніторинг і регулярне оновлення політики відповідно до міжнародних стандартів та українського законодавства.

6. Відповідальність

- 6.1. Адміністрація Бізнес Школи КРОК відповідає за впровадження політики.
- 6.2. Керівники програм і підрозділів забезпечують дотримання принципів рівних можливостей у своїй роботі.
- 6.3. Кожен учасник спільноти Бізнес Школи несе особисту відповідальність за дотримання поваги до інших.

7. Заключні положення

Політика рівних можливостей є відкритим документом і розміщується на офіційних ресурсах Бізнес Школи КРОК. Її виконання є обов'язковим для всіх працівників, партнерів і студентів.